

攀办发〔2024〕1号

攀枝花市人民政府办公室
关于印发《攀枝花市乡村规划建筑师制度
实施方案》的通知

各县（区）人民政府、钒钛高新区管委会，市政府有关部门：

《攀枝花市乡村规划建筑师制度实施方案》已经市政府同意，现印发给你们，请认真组织实施。

攀枝花市人民政府办公室

2024年1月5日

攀枝花市乡村规划建设建筑师制度实施方案

为切实提升乡村规划建设水平，配备并规范乡村规划建设建筑师管理，促进城乡融合发展，进一步助力攀枝花高质量发展建设共同富裕试验区，根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律法规，结合攀枝花实际，制定本方案。

一、总体要求

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于“要把城市和乡村作为一个整体统筹谋划”“美丽中国要靠美丽乡村打基础”等重要指示精神，全面落实市委关于做好“后半篇”文章和推进乡村振兴相关部署要求，以县（区）人民政府、钒钛高新区管委会为实施乡村规划建设建筑师制度的责任主体，充分发挥乡村规划建设建筑师在实施乡村振兴战略、提高乡村规划管理水平的重要作用，逐步实现全市乡（镇）乡村规划建设建筑师全覆盖。

二、工作职责

乡村规划建设建筑师由县（区）人民政府、钒钛高新区管委会委托属地自然资源主管部门，按程序聘用并派驻乡（镇），具体工作职责主要包括：

（一）参与市县国土空间总体规划、详细规划、城市设计

等编制与管理，提出编制意见建议。

（二）负责乡镇级和村级国土空间规划的编制与管理，对规划成果进行审查把关；参与乡（镇）人民政府涉及规划建设事务的研究决策。

（三）负责责任辖区内建设项目规划与设计方案的审查把关，并对项目的建设实施进行全过程跟踪和指导。

（四）负责责任辖区内农房和村庄建设现代化的组织实施，参与县（区）农房建设推荐图集和村民聚居点布局的审查，定期组织开展危险农房排查整治；参与乡（镇）人民政府涉及村容村貌改造提升事项的研究决策，对乡村特色塑造和村庄风貌提升进行指导把关。

（五）负责责任辖区内农房质量安全提升的组织实施，对新建、改建、扩建农房的设计方案进行审查把关，对农房建设进行全过程质量安全监督管理并收集整理竣工验收资料。开展切坡建房安全隐患风险排查、巡查监测和评估，对确需切坡建房的，指导农户对边坡进行必要的整治后方可建房，严控新增切坡建房隐患风险点。

（六）参与责任辖区内的市政基础设施建设项目的包装申报及施工全过程质量安全监督和指导。

（七）负责向公众传达解释规划和建设有关政策，引导公众参与规划编制实施监督；动态监测规划实施情况，及时发现

并反馈存在的问题困难，向相关职能部门提出加强和改进乡（镇）规划建设管理工作的意见建议。

（八）完成上级政府或主管部门交办的涉及各自责任辖区的其他乡村规划建设管理事务。

三、配备原则和方式

（一）配备原则。结合县（区）人民政府、钒钛高新区管委会实际，原则上每个乡（镇）按需配备 1~2 名乡村规划建筑师。2023 年和美村庄建设任务涉及的乡（镇）先行开展乡村规划建筑师聘用工作。

（二）配备方式。乡村规划建筑师的配备实行专职专岗制，按照“公开、公平、公正”的原则，采取市场化招聘的方式面向全国公开招聘符合条件的专业技术人员。乡村规划建筑师系编外聘用人员，按《中华人民共和国劳动合同法》进行管理。乡村规划建筑师原则上聘用期限为 3 年，聘用期满，表现优秀者，可根据工作需要续聘。

四、选聘条件和程序

（一）选聘条件。

乡村规划建筑师聘用人员，应身体健康，年龄在 45 周岁以下，并至少符合以下一项条件：

1. 具有城乡规划学、城市规划与设计、城市规划、人文地理与城乡规划、土木工程、建筑学、土地资源管理、风景园林

及有关专业全日制本科学历，获得学士学位并从事城乡规划设计、城乡管理、土地资源管理等有关管理工作1年以上。

2. 具有城乡规划学、城市规划与设计、城市规划、土木工程、建筑学、土地资源管理、风景园林、自然地理学及有关专业全日制硕士研究生学历。

具有两年以上相关工作经验者、国家机关/政府部门相关工作经验者、中级及以上职称者、具有注册城乡规划师或者二级注册建筑师及以上证书者优先。

（二）选聘程序。

1. 县（区）、钒钛高新区自然资源主管部门牵头，会同县（区）住房城乡建设部门、人力资源社会保障部门共同组织乡村规划建筑师选聘的报名、资格审查、面试等相关工作，选聘信息、选聘结果应向社会公开发布，发布时间不少于5个工作日。市人力资源社会保障局、市自然资源和规划局、市住房城乡建设局全程参与并指导。

2. 县（区）、钒钛高新区自然资源主管部门根据有关法律法规，与拟聘人员办理合同签订等相关手续，并报市自然资源和规划局、县（区）人力资源社会保障部门备案。

3. 聘用人员由县（区）、钒钛高新区自然资源主管部门统一调配。

五、薪酬待遇和经费保障

（一）薪酬待遇。

1. 建立乡村规划建筑师工资水平动态调整机制，使其收入水平与国民经济发展相协调、与社会进步相适应。以市统计局发布的上一年度攀枝花市城镇全部单位就业人员平均工资（2022年度为9.06万元）作为年薪参照值，年薪参照值乘以系数作为下一年度社会招聘乡村规划建筑师年薪。其中，具有注册城乡规划师、注册建筑师执业资格、相关专业中级以上职称、全日制硕士研究生及以上学历年薪系数范围为1.7~2.0，其他人员年薪系数范围为1.2~1.6。（最终薪酬标准由聘任单位与拟聘人员协商确定）

2. 乡村规划建筑师年薪由基本薪酬（占年薪70%）+绩效薪酬（占年薪30%）两部分组成。基本薪酬按月发放。绩效薪酬与个人年度考核挂钩，考核合格的足额发放，考核不合格的不予发放。

3. 聘任单位应按照规定为乡村规划建筑师缴纳社会保险费以及住房公积金。乡村规划建筑师年薪不包含应由聘任单位承担的各种社会保险和住房公积金。

（二）经费保障。

乡村规划建筑师聘用所需经费由县（区）、钒钛高新区财政给予统筹保障。县（区）、钒钛高新区财政作为支出责任主体，应按照预算编制要求，将所需经费纳入本级财政预算。乡

村规划建筑师实行评优制度，优秀奖奖补资金由市级财政通过均衡性转移支付给县（区）、钒钛高新区财政。

六、管理机制

（一）按照“市级指导、属地负责”的原则，市自然资源和规划局、市住房城乡建设局、市农业农村局负责为全市乡村规划建筑师提供必要的业务指导、技术培训等。

（二）县（区）、钒钛高新区自然资源主管部门会同住房城乡建设主管部门，具体负责本辖区乡村规划建筑师的招聘管理、派驻管理、履职督查等工作；乡（镇）人民政府负责本辖区乡村规划建筑师派驻期间的日常管理等工作，提供必要的办公及生活条件。

（三）为保证乡村规划建筑师履职质量，应根据乡（镇）规划建设管理实际工作需要，驻乡（镇）开展工作。原则上聘期内不得变更派驻乡（镇），确需工作调整，须征得县（区）、钒钛高新区自然资源主管部门及住房城乡建设主管部门同意。

（四）乡村规划建筑师实行年度考核，由市自然资源和规划局、市住房城乡建设局指导，县（区）和钒钛高新区自然资源主管部门、住房城乡建设主管部门会同乡（镇）人民政府对乡村规划建筑师进行年度考核，其考核权重为自然资源主管部门占40%，住房城乡建设主管部门、乡（镇）人民政府各占30%。

（五）乡村规划建筑师实行评优制度。优秀人员比例为全

市乡村规划建筑师总人数的 20%（3~10 名），由县（区）人民政府、钒钛高新区管委会推送，市自然资源和规划局会同市住房城乡建设局公平公正开展考评并公示最终优秀人员，优秀人员由市级财政按分档考核结果给予奖金奖励，设置一等奖 1~2 名，奖金每人 2.4 万元；二等奖 1~4 名，奖金每人 2 万元；三等奖 1~5 名，奖金 1.6 万元。有下列情形之一的，不能参与评优：

1. 被问责追责的；
2. 违反工作纪律或用人单位规章制度的；
3. 存在违规兼职的；
4. 违反用人单位其他规定的情形。

（六）乡村规划建筑师聘期届满，考核优秀且符合条件的，可按规定直接考核招聘为事业编制人员。

（七）乡村规划建筑师存在违规违纪行为的，按照有关规定追究责任；构成犯罪的，依法追究刑事责任。符合劳动合同法法定解除情形的，依法依规解除劳动合同。

（八）乡村规划建筑师聘期内因履行劳动合同引发的争议，可通过调解、协商、仲裁、诉讼等方式进行解决。

七、其他

本方案实施过程中的具体问题，由市自然资源和规划局、市住房城乡建设局负责解释；县（区）人民政府、钒钛高新区

管委会根据实际情况，在不违背本方案的前提下，制定适宜本辖区的乡村规划建筑师管理实施方案。

附件：攀枝花市县（区）乡（镇）拟派驻乡村规划建筑师
数量一览表

附件

攀枝花市县（区）乡（镇）拟派驻 乡村规划建筑师数量一览表

县区	乡（镇） （街道）	村 （社区）	数量 （以实际招聘为准）	备 注
东区 (7个村)	银江镇 (7村)	五道河村	2名	中心镇，且下辖村数量较多，建议配置2名。
		双龙滩村		
		攀枝花村		
		阿署达村		
		弄密村		
		华山村		
		沙坝村		
西区 (6个村)	格里坪镇 (6村)	新庄村	2名	中心镇，且下辖村数量较多，建议配置2名。
		大水井村		
		格里坪村		
		金家村		
		金桥村		
		庄上村		
仁和区 (60个村)	仁和镇 (7村)	沙沟村	2名	中心镇，且下辖村数量较多，建议配置2名。
		莲花村		
		田坝村		
		板桥村		
		红旗村		
		立新村		
		总发村		
	平地镇 (5村)	平地村	2名	中心镇，发展前景较好，建议配置2名
		迤沙拉村		
		白拉古村		
		辣子哨村		
		波西村		

县区	乡（镇） （街道）	村 （社区）	数量 （以实际招聘为准）	备 注
仁和区 (60个村)	大田镇 (5村)	乌喇么村	1名	
		银鹿村		
		榴园村		
		片那立村		
		小啊喇村		
	同德镇 (5村)	共和村	1名	
		新民村		
		马拉所村		
		道中桥村		
		双河村		
	福田镇 (4村)	务子田村	1名	
		金龟村		
		塘坝村		
		金台子村		
	前进镇 (4村)	田堡村	1名	
		永胜村		
		胜利村		
		高峰村		
	布德镇 (5村)	新桥村	1名	
		中心村		
		布德村		
		民政村		
		老村子村		
	大龙潭彝 族乡 (6村)	裕民村	1名	
大龙潭村				
拉鲜村				
干坝子村				
新街村				
混撒拉村				
啊喇彝 族乡 (5村)	啊喇村	1名		
	起查喇村			
	官房村			
	永富村			
	大竹村			

县区	乡(镇) (街道)	村 (社区)	数量 (以实际招聘为准)	备 注		
仁和区 (60个村)	中坝乡 (4村)	学房村	1名			
		大纸房村				
		中坝村				
		团山村				
	务本乡 (4村)	大火山村	1名			
		乌拉村				
		葩地村				
		垭口村				
	太平乡 (6村)	河边村	1名		太平乡虽下辖村较多，但因主要以农业生产为主，建议配置1名。	
		红岩村				
		花山村				
		革新村				
		先锋村				
		灰嘎村				
	米易县 (73个村)	攀莲镇 (6村)	青皮村			1名
水塘村						
贤家村						
柳溪村						
双沟村						
观音村						
丙谷镇 (9村)		沙沟村	2名	丙谷镇位于米易城乡一体化发展区域，且下辖村数量较多，建议配置2名。		
		雷窝村				
		新村村				
		芭蕉箐村				
		护林村				
		牛棚村				
		橄榄河村				
		小河村				
		头碾村				
白马镇 (9村)		龙塘村	2名		中心镇，且下辖村数量较多，建议配置2名。	
		挂榜村				
		马槟榔村				
	田家村					
	棕树湾村					
	威龙村					
	黄草村					
	田坝村					
	高龙村					

县区	乡（镇） （街道）	村 （社区）	数量 （以实际招聘为准）	备 注
米易县 (73个村)	撒莲镇 (10村)	禹王官村	2名	中心镇，且下辖村数量较多，建议配置2名。
		湾峡村		
		金花塘村		
		摩挲村		
		海塔村		
		平阳村		
		安全村		
		马坪村		
		垭口村		
		回箐村		
	普威镇 (4村)	独树村	2名	中心镇，且规划拟将其打造米易县域副中心，建议配置2名。
		新舟村		
		西番村		
		板棚村		
	得石镇 (6村)	得石村	1名	得石镇虽然下辖村数量较多，但紧临二滩森林公园，以生态保育为主，建议配置1名。
		黑谷田村		
		马鹿寨村		
		坊田村		
		草坝村		
	湾丘彝族乡 (5村)	杨家村	1名	
		黄龙村		
		昔街村		
		热水村		
		青山村		
	草场镇 (7村)	克朗村	2名	草场镇位于米易城乡一体化发展区域，建议配置2名。
		龙华村		
		顶针村		
		晃桥村		
沙坝村				
仙山村				
碗厂村				
白坡彝族乡 (7村)	若水村	1名	白坡彝族乡虽下辖村数量较多，但位于米易县北部山区区域，主要以生态保育功能为主，建议配置1名。	
	滩脚村			
	核桃坪村			
	张门扎村			
	南坝村			
	姑表村			
	油房沟村			

县区	乡(镇) (街道)	村 (社区)	数量 (以实际招聘为准)	备 注
米易县 (73个村)	麻陇彝族乡 (6村)	中心村	1名	麻陇彝族乡虽然下辖村数量较多,但位于山区区域,建议配置1名。
		黄草坪村		
		庄房村		
		云盘村		
		马井村		
		红岩村		
	新山傈僳族乡 (4村)	新山村	1名	
		坪山村		
		中山村		
		高隆村		
盐边县 (80个村)	桐子林镇 (1村)	金河村	1名	中心镇,因下辖村数量较少,建议配置1名。
	永兴镇 (9村)	新胜村	2名	中心镇,且下辖村数量较多,建议配置2名。
		永兴村		
		强胜村		
		江西村		
		复兴村		
		苍蒲村		
		箐河村		
		作坊村		
		岩门村		
	渔门镇 (9村)	狮子堡村	2名	
		三源河村		
		双龙村		
		犀牛村		
		高坪村		
		力马村		
		鳃鱼村		
		东风村		
		龙胜村		
	红格镇 (10村)	红格村	2名	
昔格达村				
新隆村				
金沙村				
和爱村				
联合村				
永渔村				
益民村				
鲊石村				
新民村				

县区	乡(镇) (街道)	村 (社区)	数量 (以实际招聘为准)	备注
盐边县 (80个村)	红果彝族乡 (6村)	三滩村	1名	红果乡虽下辖村数量较多,但位于高山区域,以生态保育为主,建议配置1名。
		花椒箐村		
		蒿枝坪村		
		红果村		
		梁子田村		
		花地村		
	国胜乡 (8村)	小坪村	1名	中心镇,但国胜乡位于盐边县北部高山区域,以生态保育为主,建议配置1名。
		梭罗村		
		新毕村		
		机房村		
		淘水村		
		大毕村		
		大石房村		
		民胜村		
	共和乡 (7村)	林海村	1名	共和乡虽下辖村数量较多,但位于盐边县北部区域,以生态保育为主,建议配置1名。
		扎古村		
		白草坪村		
		纳底河村		
		田坝村		
		太坪村		
		太田村		
	格萨拉彝族乡 (6村)	韭菜坪村	1名	格萨拉彝族乡虽下辖村数量较多,位于盐边县北部区域,以生态保育为主,建议配置1名。
		大湾村		
		支六河村		
		大坪子村		
		古德村		
		坪原村		
	惠民镇 (7村)	建新村	1名	惠民镇虽然下辖村数量较多,但镇域行政区面积相对较小,建议配置1名。
		银河村		
		民主村		
青龙村				
和平村				
新林村				
兴隆村				
温泉彝族乡 (5村)	野麻地村	1名		
	四呷左村			
	道角村			
	那片村			
	热水塘村			

县区	乡（镇） （街道）	村 （社区）	数量 （以实际招聘为准）	备 注
盐边县 （80个村）	红宝苗族 彝族乡 （5村）	择木龙村	1名	新九镇位于盐边县工业重点发展片区，且村数量较多，建议配置2名。
		核桃箐村		
		迷塘村		
		干坪子村		
		广东湾村		
	新九镇 （7村）	踏鲜村	2名	
		猛粮村		
		新坝村		
		平谷村		
		九场村		
		水坪村		
		安宁村		
钒钛高新区 （4个村）	金江镇 （4村）	金江村	1名	
		鱼塘村		
		保安营村		
		立柯村		
合计		230	51名	
说明：乡村规划建筑师按照每个乡（镇）1~2名的原则配置，具体配置名额依据乡（镇）下辖村数量（1~5个村建议配置1名，5个以上建议配置2名）、乡（镇）区位（中心镇）、发展前景等因素，统筹测算配置1名或2名乡村规划建筑师。				

信息公开选项：主动公开

抄送：市纪委监委机关，市法院，市检察院，市委办公室，市人大常委会办公室，市政协办公室，市委组织部，攀枝花军分区。

攀枝花市人民政府办公室

2024年1月10日印发